Vereniging voor katholiek
en christelijk onderwijs

Verus beleid provisietransparantie

Vanaf 1 juli 2024 informeren wij potentiële deelnemers over de provisie bij collectieve zorgverzekeringen. Omdat de praktijk gevarieerd is en de wet daarin voorziet door haar open normering, is ons uitgangspunt dat wij *bij twijfel ervoor kiezen om transparant te zijn.*
Daartoe hebben wij dit beleidsdocument opgesteld met als doel:

- Het vastleggen van onze uitgangspunten voor de implementatie van deze actieve informatieplicht;
- Zorgdragen voor een zo consistent mogelijke uitvoering van de actieve informatieplicht naar de letter en geest van de wet;
- Het scheppen van duidelijkheid voor de medewerkers, inclusief compliance officers binnen de onderneming op welke wijze de informatieplicht moet worden uitgevoerd;
- Het creëren van een document waar de actuele stand van zaken in geval van gewijzigde inzichten of regulering van praktisch situaties kan worden vastgelegd en geraadpleegd;
- Het kunnen monitoren van de implementatie van de informatieplicht op basis van de uitgangspunten en definities.

Beleidskeuzes ten aanzien van transparantie

Wij informeren potentiële deelnemers van onze zorgcollectieven voorafgaand het sluiten van de overeenkomst over de hoogte van onze dienstverleningskosten (provisie) en de inhoud van onze dienstverlening. Wanneer het exacte bedrag bekend is informeren wij de potentiële deelnemer hierover, als dit bedrag nog niet bekend is geven wij een accurate indicatie in de vorm van een fijnmazig gemiddelde. Wij zijn transparant over de provisie die wij ontvangen voor het sluiten van een nieuwe overeenkomst met een potentiële deelnemer voor een zorgverzekering.

1. Dit betreft in ieder geval iedere zorgverzekering waarvoor wij voor het eerst (nieuwe overeenkomst) aan een potentiële deelnemer onze diensten verlenen.
2. Wanneer er sprake is van de totstandkoming van een nieuw overeenkomst is niet publieksrechtelijk gedefinieerd. Wij vinden het belangrijk dat potentiële deelnemers de informatie zo vroeg mogelijk krijgen. Daarom kiezen wij ervoor een accurate indicatie van het te verwachten provisiebedrag te geven. Wij informeren de potentiële deelnemer voorafgaand aan het advies wel over onze dienstverlening, voor zover mogelijk en relevant.
3. Wij vermelden het vaste voet bedrag, zodat de klant weet hoe de feitelijke provisie samenhangt met de premie.

Procedure ten aanzien van verstrekken transparantie

1. Bij nieuwe producten wordt de potentiële deelnemer in de precontractuele fase geïnformeerd over de nominale provisie vermeld in de offerte en/of in een (schriftelijke) bevestiging naar de potentiële deelnemer.
2. Deze informatie zal op een drietal plaatsen vóórdat het product wordt afgesloten zichtbaar worden gemaakt:
    - op de pagina https://verus.nl/dienstverleningsdocumenten: wordt gedurende het hele jaar dit beleid én de uitwerking getoond.

- In de actieve periode wordt dit prominent zichtbaar gemaakt op de actiepagina van de zorgcollectiviteiten vóórdat potentiële deelnemer naar vergelijker of salesfunnel gaat.
- In de aanlooppagina naar de zorgvergelijker/ berekeningstool zullen wij ook daar de informatie vermelden.
- Jaarlijks wordt de huidige stand van zaken over de compliance gemonitord en zo nodig aangepast.

Tekst te gebruiken voor start 2024:

Verus biedt (de medewerkers) van onze leden de mogelijk om van een drietal zorgvuldig geselecteerde zorgcollectieven gebruik te maken.
De gekwalificeerde en gecertificeerde Verus adviseurs treden hierbij op als verzekeringsadviseur én bemiddelaar. Voor de activiteiten als adviseur en bemiddelaar ontvangt Verus een gemodereerde beloning in de vorm van provisie.
Deze provisie is per collectief en per product licht afwijkend, maar vanuit een fijnmazig gemiddelde komt dit neer op een bedrag van € 1,25- á € 2,00 per basisverzekerde per maand, wat weer neerkomt op ongeveer 1,3 % van de (maandelijkse) premie. Voor afwijkende betaaltermijnen en voor aanvullende verzekeringen gelden soortgelijke afspraken.
Verus is dé vereniging voor geïnspireerd goed onderwijs en heeft als zodanig niet de opdracht om winst te genereren, daartoe wordt na aftrek van de gemaakte kosten voor het advies en bemiddeling het resterende bedrag ter beschikking gesteld aan de totaal van de vereniging waardoor eventuele extra opbrengsten ten goede komen voor de (uitvoering van) de missie en visie van Verus.
Onze jaarlijkse accountantscontrole en ook de ingebouwde 4 of 6 ogen controles borgen dit jaarlijks om zodoende maximaal transparant te kunnen zijn richting de leden van Verus.

Opgesteld te Woerden
Augustus 2024